

准考證號碼： 姓名：

勞工安全管理甲級技術士技能檢定術科測試試題

第一題題目：試回答下列問題：

- (一)您擔任國內某知名製造廠(屬第一類事業，勞工人數 500 人)之勞工安全管理師，勞工安全衛生管理單位名稱爲安衛暨環保部，屬一級單位，惟勞工安全衛生業務主管兼任環保業務，故不符合法令規定，您建議公司應如何改善？(5 分)
- (二)因同仁面臨有績效壓力、工時過長、輪班、心理壓力等可能健康危害，爲落實健康檢查、管理及促進等安全衛生管理工作，依勞工健康保護規則規定，您應會同公司醫護人員共同辦理那些事項？(10 分)
- (三)同業最近曾發生過勞死(職業促發腦血管及心臟疾病)案例，促發該疾病之危險因子包括氣溫、運動及工作負荷，試列舉出 5 項於職場可能造成過勞之工作負荷型態。(5 分)

第二題題目：施工架常發生倒塌，造成勞工傷亡災害。爲避免施工架倒塌災害，請依營造安全衛生設施標準規定，回答下列問題：

- (一)雇主對於高度五公尺以上施工架之構築，應指定何人事先妥爲安全設計？(5 分)
- (二)雇主爲維持施工架之穩定，應辦理那些項目(試列舉 5 項)？(15 分)

第三題題目：請回答靜電危害之相關問題：

- (一)靜電形成之原因爲何？(4 分)
- (二)靜電造成之危害種類？(4 分)
- (三)請列出 4 種防止靜電危害措施並簡要說明之。(12 分)

第四題題目：某事業單位在一年內發生職業災害情形如下：

損失日數未滿 1 日之事件：25 件，共 30 人次。

暫時全失能事件：30 件，33 人次，損失日數共 1000 天。

永久部份失能事件：5 件，5 人次，損失日數共 7000 天。

永久全失能事件：1 件，1 人次，永久性傷殘。

死亡事件：1 人。

若該事業單位全部員工共 5000 人，假設每人每年工作 250 天，每天 8 小時，試計算該事業單位全年失能傷害頻率(F.R.)(4 分)、失能傷害嚴重率(S.R.)(4 分)、失能傷害平均損失日數(2 分)。

第五題題目：一般風險控制的方法有①代替，②隔離，③監督，④標示、資訊提供，⑤消除危害，⑥重新設計，⑦行政管理，⑧訓練，⑨個人防護具等：

(一)請列出上述最優先及最後考慮之風險控制方法。(4 分)

(二)假如一個製程設備風險評估的結果為不能忍受的風險，請列舉上述三種可行之風險控制方法以降低其風險。(2 分)

(三)某一工地進行吊掛作業，雇主指派吊掛指揮人員指揮作業屬上述何種風險控制方法？(2 分)

(四)以遙控的方式處理危險物質或程序屬上述何種風險控制方法？(2 分)

第六題題目：某鋼鐵廠擬新設吊運車架空移動式起重機一座，其吊升荷重為 230 公噸，吊具重 20 公噸。試回答下列問題：

(一)該固定式起重機之額定荷重為多少公噸？(2 分)

(二)該吊運車架空移動式起重機於設計、製造及使用前，應向檢查機構申請那些檢查？(4 分)

(三)應以多少公噸之荷重實施荷重試驗？(2 分)

(四)該吊運車架空移動式起重機取得合格證之最長有效期限為幾年？合格證有效期限屆滿前，應向檢查機構申請何種檢查？(4 分)

(五)起重機作業常發生物體飛落災害，請列出至少 4 種該作業易發生物體飛落之原因。(8 分)